



SOLUTIONS IT POUR LES AUTORITÉS LOCALES



mySIRH
RECRUTEMENT

Grâce à mySIRH Recrutement, vous bénéficiez d'une solution simple et adaptée au secteur public permettant de gérer l'entièreté du processus de recrutement de vos agents.

LES AVANTAGES

POUR L'ADMINISTRATION

UNE VISIBILITÉ DE L'INFORMATION

- Un portail propose les publications d'offres d'emploi et est intégré au site Internet de l'Administration
- Le nombre de procédures de recrutement en cours et de candidatures à traiter est visible instantanément

L'OPTIMISATION DES TÂCHES ADMINISTRATIVES

- La recherche de candidatures dans les différents types de viviers est possible sur base de critères objectivables (exemple : les titres requis)
- Le rapport de suivi par procédure de recrutement et l'historique par candidature sont constitués automatiquement
- Différentes données sont exportables sous forme de documents PDF/Word et d'autres sous forme de tableaux de type Excel
- L'historique des échanges initiés par l'Administration est conservé

LA GESTION FACILITÉE DES PROCÉDURES

- Pour la sélection de statutaires et de contractuels, le choix d'une ou plusieurs modalité(s) de recrutement peut se faire selon les besoins de l'Administration
- Des réserves de recrutement, des candidathèques ou des « viviers » de candidatures spontanées peuvent être constitués et facilement gérés
- Les campagnes de recrutement passées et présentes ainsi que les procédures en cours sont aisément consultables

POUR LE CANDIDAT

LA CRÉATION D'UN ESPACE PERSONNALISÉ ET SÉCURISÉ

- Un formulaire de candidature est pré-complété automatiquement à partir de sa fiche d'identification
- Le candidat gère ses données personnelles : modification, suppression de ses données d'identification, exportation d'un CV structuré à partir d'un formulaire de candidature
- L'évolution de son dossier de sélection peut être suivi en temps réel
- Il peut s'abonner à la publication des offres d'emploi afin d'en être averti personnellement

